


ПРИНЯТО  
Педагогический совет  
Протокол № 2 от 01.12.2011

УТВЕРЖДАЮ  
И.О директора школы  
 В.В. Иркитова  
Приказ № 77-р от 05.12.2011

# **ПОЛОЖЕНИЕ О МОРАЛЬНОМ И МАТЕРИАЛЬНОМ ПООЩРЕНИИ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КАСТАХТИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**С.КАСТАХТА**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Цель - усиление заинтересованности работников и развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, а также закрепление в школе высококвалифицированных кадров.

1.2 для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения работников:

- объявление благодарности в приказе директора;
- награждение почетной грамотой учреждения;
- награждение ценным подарком;
- представление к награждению почетной грамотой Отдела образования МО «Усть-Коксинский район», Министерства образования Р А, РФ;
- представление к награждению нагрудным знаком Почетный работник общего образования Р А, РФ;
- представление к присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Р А, РФ»;
- надбавка за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий.

1.3. Положение принимается на Совете школы.

## **II. ПОКАЗАТЕЛИ УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА.**

2.1 При оценки труда в учреждении учитываются следующие показатели:

- качественные выполнения функциональных обязанностей согласно должностных инструкций;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях проводимых учреждением;
- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;
- совершенствование форм и методов обучения, воспитания;
- работа по авторским программам, программам углубленного содержания образования;
- подготовка призеров предметных олимпиад, конференций ,НОУ, спортивных соревнований ( районных, республиканских);
- методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в образовательном процессе;
- работа по написанию учебных программ курсов, пособий;
- активное участие в общественной жизни учреждения;

- УЧАСТИЕ В РАЙОННЫХ КОНКУРСАХ «УЧИТЕЛЬ ГОДА», «ЛИДЕР В ОБРАЗОВАНИИ» «СЕРДЦЕ ОТДАЮ ДЕТЯМ» И ТД.
- ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА С РОДИТЕЛЯМИ В ТЕЧЕНИИ ГОДА;

### **III. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК И ПРЕМИЙ**

- 3.1 НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ И СТАВКАМ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ПРИКАЗОМ ДИРЕКТОРА В ПРЕДЕЛАХ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА, СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ НАДТАРИФНОГО ФОНДА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ МО «Усть-Коксинский РАЙОН» , НАДБАВКА МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ПЕРИОД ВРЕМЕНИ ИЛИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ КОНКРЕТНОГО ОБЪЕМА РАБОТ.
- 3.2 РАЗМЕР НАДБАВКИ ОТМЕНЯЕТСЯ ИЛИ УМЕНЬШАЕТСЯ ПРИ УХУДШЕНИИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ, НЕСВОЕВРЕМЕННЫМ ВЫПОЛНЕНИЕМ ЗАДАНИЙ, НАРУШЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ. ДАННОЕ РЕШЕНИЕ ОФОРМЛЯЕТСЯ ПРИКАЗОМ ПО УЧРЕЖДЕНИЮ.
- 3.3 ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДИТСЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА УЧЕБНЫЙ ГОД (УЧЕБНУЮ ЧЕТВЕРТЬ).
- 3.4 ПРЕМИИ И НАДБАВКИ НАЧИСЛЯЮТСЯ ЗА ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ.
- 3.5 ПРЕМИИ И НАДБАВКИ ДИРЕКТОРУ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ НА ОСНОВАНИИ ПРИКАЗА ПО ОТДЕЛУ ОБРАЗОВАНИЯ МО «Усть-Коксинский РАЙОН»
- 3.6 РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ МОГУТ ПРЕМИРОВАТЬСЯ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ( 50,60 - ЛЕТИЕ)., ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И В СВЯЗИ С УХОДОМ НА ПЕНСИЮ.